

RAPPORT ANNUEL 2016-2017

FAITS AMUSANTS au sujet de la SAE de SDG



Nous avons envoyé 139 enfants de la communauté à des camps d'été.



98 % des familles avec qui nous travaillons demeurent unies grâce à notre support.



29 de nos jeunes fréquenteront un établissement d'enseignement postsecondaire en septembre 2017.

Qu'avons-nous fait cette année?

3 295



Nombre d'appels pris par nos employés pendant et après les heures de bureau.

1 032



Évaluations/enquêtes familiales complétées.

73



Participations à des médiations sur la protection des enfants et des conférences de groupe familiales dans le but de résoudre des disputes entre familles ou membres du personnel.

19 000



Visites auprès des familles et des enfants.



La prévention des admissions continue d'être un aspect important du rôle quotidien du personnel. L'an dernier, 297 familles ont bénéficié des services de prévention des admissions, tels que le soutien à l'exercice du rôle parental, l'accès à des fonds pour permettre aux enfants de fréquenter les camps, etc.



La Société de l'aide à l'enfance
The Children's Aid Society
des comtés unis de l'Ontario
Stormont, Dundas & Glengarry

On est ici pour aider.



306

FAMILLES OUVERTES POUR LES SERVICES CONTINUS

73



Bien que le personnel mette tout en œuvre pour que les enfants demeurent en sécurité au sein de leur famille, la prise en charge de 73 enfants a été inévitable.

79



Au bout du compte, les employés ont été en mesure de réunir 79 enfants avec leurs parents ou fournisseurs de soins.

NOMBRE D'ENFANTS PRIS EN CHARGE AU 31 MARS

TOTAL: 199



16 %
moins
de 6 ans



20 %
moins de
14 ans



23 %
entre 15
et 17 ans



41 %
plus de
18 ans

20

ADOPTIONS



90

FAMILLES D'ACCUEIL

Pour aider des familles



L'approche FIT a été mise en œuvre
21 400 fois en 2016-2017.



208 rencontres de planification
de permanence ont eu lieu.



Les outils de l'approche Signes
de sécurité ont été utilisés à environ
1 000 reprises pour mettre
au point des plans de sécurité.



Nos employés ont participé
à 34 groupes Triple P.



Notre conseiller en traumatisme a passé 448 heures,
en personne, avec des enfants et des familles.

Notre mission

Ensemble avec notre communauté,
nous sommes ici pour aider les enfants,
jeunes et familles à se sentir en sécurité,
solides et connectés.

Le conseil d'administration a travaillé très fort cette année!



Les membres se sont
réunis neuf fois.



Les membres du Comité
des services administratifs
se sont réunis huit fois.



Le Comité d'assurance de la
qualité s'est réuni cinq fois.



Le Comité de gouvernance a
tenu, quant à lui, huit réunions.

État des revenus et des dépenses

se terminant le 31 mars 2017

REVENUS

Transferts du MSSC	23 154 405
Récupération des prestations d'aide sociale à l'enfance	695 124
Revenu de placements	9 872
Amortissement des apports reportés	119 134
Autre	543 513
Total des revenus	24 522 048

DÉPENSES

Salaires et traitements	11 414 470
Avantages sociaux	3 549 956
Charges locatives	420 411
Administration de bureau	422 127
Formation et recrutement	221 639
Promotion et publicité	147 248
Services professionnels – Client	297 866
Services professionnels – Non-client	162 158
Déplacements	849 539
Paiements du taux de pension	4 560 960
Santé et éléments connexes	415 824
Besoins personnels du client	779 414
Subventions à l'adoption	13 851
Subventions à l'adoption ciblées	454 185
Frais engagés pour le programme	11 462
Aide à la permanence	100 669
Divers	152 843
Technologie	547 426
Total des dépenses	24 522 048

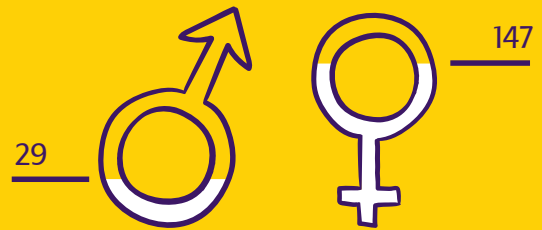
Revenus nets par rapport aux dépenses 0

Le sommaire des états financiers est extrait des états financiers audités de l'exercice se terminant le 31 mars 2017, établis par nos auditeurs KPMG LLP.

Raport annuel RH 2016-2017

NOMBRE D'EMPLOYÉS

Total de 176 employés



69 Postes ont été comblés

5 Départs à la retraite



19 Congés de maternité

6 426

Heures de formation sur le RIPE



618 Nombre de cours
1 712.5 Nombre d'heures